

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГИМНАЗИЯ №11»

Деятельность МБОУ «Гимназия №11»
в части перехода на эффективный контракт

Перечень нормативных документов (локальных правовых актов, коллективных договоров, соглашений), принятых (изданных) в учреждении по вопросам перехода на эффективный контракт (в хронологическом порядке)

№ п/п	Полные реквизиты нормативного документа: статус, полное название, дата, номер	Предмет регулирования	Дата принятия/ вступления в силу	Примечание
1.	Приказ директора МБОУ «Гимназия №11» от 01.09.2011 г. № 206 «О переходе на новую систему оплаты труда».	Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №11»	01.09.2011 г.	
2.	Программа поэтапного перехода к эффективному контракту работников МБОУ «Гимназия №11».		30.08.2012 г.	Принята на собрании трудового коллектива (Протокол №1 от 30.08.2012 г.)
3.	Положение о стимулирующих выплатах, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда педагогическим работникам и сотрудникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11»		30.08.2012 г.	Принято на собрании трудового коллектива (Протокол №2 от 26. 11. 2012 г.) Утверждено приказом директора МБОУ «Гимназия №11» № 228 от 30.08.2012 г.
4.	Положение о комиссии по рассмотрению установления стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия		30.08.2012 г.	Принято на собрании трудового коллектива (Протокол №2 от 26. 11. 2012 г.) Утверждено приказом директора МБОУ «Гимназия №11»

	№11».			от № 228 от 30.08.2012 г.
5.	Приказ директора МБОУ «Гимназия №11» от 03.09.2013 г. № 286а «Об утверждении формы эффективного контракта работников МБОУ «Гимназия №11».	Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №11»	03.09.2013 г.	Форма эффективного контракта принята на собрании трудового коллектива (Протокол №1 от 30.08.2013 г.)

Перечень применяемых в 2012-2014 г.г. в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения

№ п/п	Наименование показателя эффективности	Критерии оценки	Периодичность оценки	Реквизиты правовых актов, регламентирующих установление и применение данного показателя и критерия	Примеч.
Обеспечение безопасности участников образовательного процесса					
1.	Полное соблюдение в учреждении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима		1 раз в год По 10 баллов за 100% выполнение 5 баллов от 80% 1 балл от 60%	Приказ от 31.12.2013 г. № 395 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения». Обсуждено и согласовано (Протокол педагогического совета от 10.12.2013 г. №3)	
2.	Постоянное функционирование пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»		По 10 баллов за 100% выполнение 5 баллов от 80% 1 балл от 60%		
3.	Соблюдение в образовательном учреждении пропускного режима для обучающихся и посетителей		По 10 баллов за 100% выполнение 5 баллов от 80% 1 балл от 60%		
4.	Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма обучающихся и работников за прошедший		По 10 баллов за 100% выполнение		

	период			
5.	Готовность учреждения к новому учебному году (учреждение принято без замечаний)	По 10 баллов за 100% выполнение		
Развитие материально-технического состояния образовательного учреждения				
6.	Улучшение материально-технической базы (приобретение оборудования, учебных кабинетов и т.д.) за предыдущий период			
7.	Наличие ограждения, состояние территории вокруг школы			
Создание условий для сохранения здоровья обучающихся				
8.	Наличие программы здоровьесбережения или раздела в программе развития образовательного учреждения	Наличие программы - 5 баллов Наличие раздела - 2 балла		
9.	Охват учащихся, занимающихся в спортивных секциях на базе ОУ	До 70% - 3 балла Свыше 70% - 5 баллов		
10.	Показатель СУФП учащихся	Областной уровень – 2,5 балла Выше областного - 5 баллов		
11	Участие в спортивных массовых мероприятиях	85%-90% - 1 балл 90%-95% - 2 балла 95%-100%- 5 баллов		
12	Доля обучающихся, отнесённых к первой группе благополучия по состоянию здоровья	100%-5 баллов 50%-99%-1 балл менее 50%- 0 баллов		
Организация горячего питания в школьной столовой				
13	Охват горячим питанием в соответствии с утвержденными нормативами учащихся	1-4 классы – 100% 2 балла 5-9 классы – 99% 2 балла 10-11 классы – 100% 3 балла		
Эффективность управленческой деятельности				
14	Наполняемость классов в соответствии с нормативом	5 баллов		
15	Руководитель образовательного учреждения систематически представляет	2 балла		

	публичный отчет			
16	Создан и успешно функционирует школьный сайт	5 баллов		
17	Наличие органов ученического самоуправления	2 балла		
18	Наличие в учреждении учителей, руководителей районного МО	За каждого руководителя - 2 балла		
19	Отношение среднемесячной заработной платы к среднемесячной номинально начисленной заработной плате работников, занятых в сфере экономики области	100%- 5 баллов Менее 100%- минус 5 баллов		
20	Доля платных образовательных услуг	0%-0.5%-1 балл 0.51%-1%-1.5 балла 1.01%-1.5%-2.0 балла 1.51%-2.0%-2.5 балла 2.01%-2.5%- 3 балла 2.51%-3.0%- 5 баллов более 3% -8 баллов		
21	Динамика введения ФГОС в начальной школе	максимум 20 баллов		
Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе				
22	Благоприятные взаимоотношения между участниками образовательного процесса: - отсутствие обоснованных жалоб и обращений работников на деятельность руководства школы	2 балла За каждую обоснованную жалобу – минус 5 баллов		
23	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения	2 балла За каждую обоснованную жалобу – минус 5 баллов		
Применение информационных и инновационных технологий				
24	Доля учащихся, зарегистрированных на информационно-технологической платформе для представления	100%- 5 баллов менее 100%- минус 10 баллов		

	информации о текущей успеваемости, для ведения электронного дневника			
25	Внедрение дистанционных курсов в образовательный процесс	5 баллов за каждый курс		
26	Применение Интернета и информационных технологий в библиотечных процессах	3 балла		
27	Доля педагогов, заполняющих электронный журнал общеобразовательного учреждения	100%- 5 баллов менее 100%- минус 10 баллов		
28	Привлечение молодых специалистов в ОУ	5 баллов за каждого специалиста		
Достижения образовательного учреждения				
29	Наличие победителей в различных конкурсах учащихся: Район Область Россия Международные	1 балл 2 балла 3 балла 5 баллов		
30	Наличие спортсменов – разрядников	2 балла		
31	Наличие педагогических работников-участников различных конкурсов педагогического мастерства: Район Область Россия Международный уровень	3 балла 5 баллов 10 баллов 15 баллов		
Система профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних среди обучающихся				
32	Эффективность воспитательной работы, работы Совета по профилактике правонарушений: - отсутствие негативных проявлений (учет в КДН, ПДН)	5 баллов За каждого состоящего на учёте КДН. ПДН минус 3 балла		
33	Отсутствие пропусков учащимися по неуважительным причинам	0%- 5 баллов 1%-3%- 3 балла 3%-6%- 2 балла 6%-10%- 1 балл более 10%- минус 15 баллов		
Охват учащихся системой дополнительного образования				
34	Охвата детей	100%- 5 баллов		

	дополнительным образованием	Менее 100%-минус 5 баллов		
35	Занятость детей «группы риска» в системе дополнительного образования	100% - 3 балла		
Организация каникулярного отдыха и оздоровления детей				
36	Организация работы пришкольного лагеря в каникулярное время	5 баллов за смену		
37	Организация лагеря труда и отдыха	2 балла		
Качество знаний выпускников 9-х классов по результатам государственной итоговой аттестации (в том числе в новой форме)				
38	Участие в ГИА по новой форме по предметам по выбору	12 предметов-5 баллов 6-11 предметов-3 балла менее 6 предметов-0 баллов		
39	Количество учащихся, получивших аттестаты особого образца	за каждый аттестат особого образца 2 балла		
40	Доля подтверждения годовой оценки учащегося результатами ГИА	100%-5 баллов менее 100%-0 баллов		
Общие показатели подготовки выпускников 11-х классов по итогам государственной итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ и др. форм независимой оценки качества образования)				
41	Удельный вес численности выпускников текущего года, получивших аттестат об образовании	100%-5 баллов менее 100%-минус 10 баллов за каждый		
42	Количество учащихся, получивших аттестаты особого образца	за каждый аттестат особого образца 2 балла		
Участие школьников в предметных олимпиадах				
43	Наличие победителей и призёров - областного уровня - всероссийского уровня - международных олимпиад и научно-практических конференций	1 балл 5 баллов 10 баллов		
Участие в экспериментальной и инновационной деятельности				
44	- районного уровня - областного уровня - всероссийского уровня	5 баллов 10 баллов 15 баллов		
Вклад в развитие системы образования				
45	Участие в конкурсах, грантах, проектах, научно-			

	практических конференциях: - муниципального уровня; - областного уровня; - федерального уровня.	5 баллов 10 баллов 15 баллов		
46	Закрепленные результаты участия (выступления, организация выставок и др.): - муниципального уровня; - областного уровня; - федерального уровня.	5 баллов 10 баллов 15 баллов		
47	Наличие публикаций в СМИ (с приложением копий)	Районный уровень - 1 балл за каждую публикацию Областной уровень - 2 балла за публикацию СМИ РФ - 3 балла за каждую публикацию		
48	Трансляция педагогического, управленческого, инновационного, общественного, методического опыта через семинары-совещания на базе ОУ	за каждое мероприятие 10 баллов отсутствие мероприятий минус 10 баллов		

Перечень применяемых в 2012-2014 г.г. в учреждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников школы

№ п/п	Критерии оценки	Периодичность оценки	Реквизиты правовых актов, регламентирующих установление и применение данного показателя и критерия	Примеч.
	100% успеваемость по предмету	1 раз в триместр	Положение о стимулирующих выплатах, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда педагогическим работникам и сотрудникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения	
	50%-60% качество успеваемости по предмету			
	61% -70% качество успеваемости по предмету			
	71% и выше качество успеваемости по предмету			
	Участие в олимпиадах и творческих конкурсах различного уровня.			
	Наличие призовых мест в олимпиадах и творческих конкурсах различного			

	уровня.		<p>«Гимназия №11».</p> <p>Принято на собрании трудового коллектива (Протокол №2 от 26. 11. 2012 г.)</p> <p>Утверждено приказом директора МБОУ «Гимназия №11» от 26. 11. 2012 г. № 373</p>	
	Проектная и исследовательская деятельность учащихся по предмету			
	Наличие различных форм внеклассной работы, осуществляемых учителем по предмету			
	50% и более учащихся вовлечены во внеклассную работу по предмету			
	25% -49% учащихся вовлечены во внеклассную работу по предмету			
	Работа с документацией			
	Выполнение Правил внутреннего распорядка			
	Постоянное взаимодействие классного руководителя с родителями учащихся. Разнообразие форм.			
	50%-70% учащихся обеспечены горячим питанием			
	30%-50% учащихся обеспечены горячим питанием			
	Развитие самоуправления в классе.			
	Участие учащихся в жизни школы как организаторов и активных участников мероприятий			
	Отсутствие правонарушений у учащихся			
	Участие учащихся в решении социальных проектов, практик			
	Организация дежурства			
	Благоустройство территории закрепленной за классом			
	Результативность использования современных педагогических технологий			
	Использование компьютерных технологий и Интернет ресурсов в педагогической деятельности и современных ТСО			
	Методы диагностирования образовательных достижений			

	учащихся на уроке и во внеурочной деятельности			
	Участие в педагогических экспериментах, пилотных проектах, инновационной деятельности			
	Наличие научно-методических публикаций			
	Распространение собственного педагогического опыта на школьном уровне			
	Распространение собственного педагогического опыта на муниципальном уровне			
	Распространение собственного педагогического опыта на региональном уровне. Участие в школьных профессиональных конкурсах			
	Распространение собственного педагогического опыта на федеральном уровне			
	Участие в муниципальных профессиональных конкурсах			
	Участие в региональных профессиональных конкурсах			
	Участие в федеральных профессиональных конкурсах			
	Работа учителя над профессиональной творческой программой развития			
	Организация деятельности клубов различной направленности			
	Результативность клубов различной направленности			

**Мероприятия по разъяснению и введению эффективного контракта
в МБОУ «Гимназия №11»**

№	Мероприятие	Сроки
1	Собрание трудового коллектива	(Протокол №1 от 30.08.2012 г.)
2	Заседания педагогического совета	(Протокол № 1 от 30 августа 2012 г.)
3	Собрания трудового коллектива	(Протокол №2 от 26. 11. 2012 г.)
4	Собрание трудового коллектива	(Протокол №1 от 30.08.2013 г.)
5	Заседания комиссии по рассмотрению установления стимулирующих выплат, размерах и условиях их осуществления в пределах фонда оплаты труда	По окончании триместра, года.
6	Заседания методических объединений учителей-предметников	По окончании триместра, года.

Все педагоги работают на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, где прописано следующее (пример):

1. Изложить пункт 8 трудового договора в следующей редакции:

1.1. «Работнику» _____, учителю русского языка и литературы, с 01.09.2013 г. установить расчётную величину – **7000** рублей для расчёта должностного оклада (окладов, ставок заработной платы для педагогических работников) работников за календарный месяц или за выполнение установленной нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), межуровневый коэффициент – **1,8** (коэффициент, определяющий соотношение между должностными окладами, соответствующими определённым квалифицированным уровням, и расчётной величиной;

1.2. «Работнику» _____, учителю русского языка и литературы, с 01.09.2013 г. установить компенсационные, персональные доплаты, которые определены в соответствии с Положением о системах оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях Ленинградской области и муниципальных казенных учреждениях Выборгского района Ленинградской области по видам экономической деятельности;

1.3. «Работнику» _____, учителю русского языка и литературы, с 01.09.2013 г. установить стимулирующие доплаты и надбавки, которые определены в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах, размерах и условиях их осуществления в пределах ФОТ, принятым 30.08.2012 г. Протоколом № 1 собрания трудового коллектива МБОУ «Гимназия №11», утвержденным приказом от 30.08.2012 г. № 228.

Ежемесячно комиссией по распределению стимулирующих выплат определяется размер доплат в соответствии с вкладом педагогического работника в повышение качества образования школы. После издаются приказы по оплате за месяц, где в обязательном порядке прописываются все выплаты. Работники ежемесячно знакомятся с размером заработной платы под роспись.

к Программе поэтапного совершенствования
системы оплаты труда в государственных (муниципальных)
учреждениях на 2012 - 2018 годы

Трудовой договор (эффективный контракт)

с работником муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Гимназия №11»

г.Выборг

"__" _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №11» в
лице директора _____, действующего на основании Устава,
именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и

(ФИО)

именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны),
заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по _____

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с
условиями настоящего трудового договора:

*(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по
трудовому договору)*

_____.

2. **Работник** _____ **принимается** **на** _____ **работу:**

_____.

(полное наименование филиала, представительства, иного обособленного структурного

подразделения работодателя, если работник принимается на работу в конкретные филиал,

представительство или иное обособленное структурное подразделение

работодателя с указанием его местонахождения)

3. **Работник** осуществляет работу в структурном подразделении работодателя _____.

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

4. Работа у работодателя является для работника: _____

(основной, по совместительству)

5. Настоящий трудовой договор заключается на: _____

_____.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения

определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора

в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " __ " _____ 20__ г.

7. Дата начала работы " __ " _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. **Права и обязанности работника**

9. **Работник имеет право на:**

а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;

б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим

трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели критерии и оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными

правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку)

_____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

_____.

(указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

_____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые _____

_____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

_____.

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора _____.

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
(наименование организации)	(ФИО)
Адрес (место нахождения)	Адрес места жительства
ИНН	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия, N, кем выдан, дата выдачи
(должность) (подпись)	(ФИО) (подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора